

株式会社ライトワークス  
2024年4月3日

ライトワークスのeラーニング受け放題サービス「まなびプレミアム」をサザビーリーグが導入

～学習管理システム「CAREERSHIP」と「まなびプレミアム」で従業員のキャリア自律をサポート～  
Ron Herman、Afternoon Tea など40以上のブランドを展開する  
サザビーリーグらしい、個性を活かしたキャリア形成を目指す

株式会社ライトワークス（本社：東京都千代田区、代表取締役：江口夏郎、以下「ライトワークス」）は、株式会社サザビーリーグ（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：角田良太、以下「サザビーリーグ」）が、利用中のライトワークス社製・学習管理システム（Learning Management System、以下LMS）「CAREERSHIP」を刷新し、キャリア自律の促進を目的とした発展的な活用を開始したこと、ならびに当社の提供するeラーニング受け放題サービス「まなびプレミアム」を導入したことをお知らせします。

ライトワークスは、1,500社以上の支援実績を活かして、サザビーリーグにおけるキャリア自律の促進を、「システム」「コンテンツ」「サービス」の面からサポートしてまいります。

#### 【利用拡大・リニューアルの背景】

##### ■従業員へのサポートを目的に2018年より「CAREERSHIP」を活用

サザビーリーグは、従業員へのキャリア自律支援を追求することで独自の人的資本経営の実現を目指しています。その施策の一環として、2018年にライトワークスのLMS「CAREERSHIP」を導入。「S-Career Academy」としてeラーニングやキャリア相談窓口、スタッフ同士の交流の場として展開されました。

導入以降、S-Career Academyは、従業員のありたい姿を実現するための教育支援を目的に、組織視点ではなく個人視点で運用されてきました。その結果、従業員の個人端末での利用を可能にしたり、各事業会社と連携してブランド独自の教育コンテンツを拡充したりといった取り組みにつながり、さらに、従業員と双方向でのコミュニケーションを継続的に実施して要望に応えることにより高い利用率を維持し、多くの感謝の声が寄せられるプラットフォームへと成長しました。

##### ■キャリア形成で必要となる包括的な支援の利用促進を目的にプラットフォームを刷新

今回、サザビーリーグは「働く一人ひとりの「自己の追求」を支援するインフラ」をコンセプトに、以下の2点を実現すべく、S-Career Academyのリニューアルを実施しました。

- ・ 全従業員のキャリア自律意識を高めるべく、メッセージ発信を強化すること
- ・ キャリア形成で必要になる包括的な支援を行うべく、教育をさらに充実させるとともに、自社の支援制度を従業員が理解し、自ら主体的に活用できる状態を実現すること

リニューアルに伴って名称も新たに「S-Career Design ～わたしらしさ、もっと先へ～」へと刷新し、学習コンテンツのみならずライフステージサポートや心身の健康サポートといった包括的な支援を提供できる環境としてCAREERSHIPをより発展的にご利用いただく運びとなりました。

#### 【リニューアルにあたっての変化】

S-Career Design へのリニューアルでは、新たなコンセプトのもとで、以下のような機能拡充が行われました。

##### ■福利厚生、ライフステージサポート、個別相談といった従業員支援制度の活用促進

サザビーリーグでは、自分らしさを活かした成長やキャリア形成に向けて、誰もが余計な心配事に煩わされることなく生き生きと毎日を過ごせるように、充実した支援制度を設けています。それらを従業員が主体的に利用できるように、S-Career Design のトップページに下記の案内を設置し、動線を強化しました。

- ・ 奨学金支援制度や万が一病気やケガで働けなくなった時の給与を保障する保険制度、グループ会社の社員割引情報などの福利厚生制度
- ・ 育児・介護休暇などライフステージにまつわる様々な不安に対するサポート制度
- ・ グループ会社間で異動ができる社内公募制度やビジネスプラン提案制度
- ・ 直属上司や所属会社ではない立場のキャリアコンサルタント（国家資格保有）と話せる個別相談制度

など

## ■e ラーニング受け放題サービス「まなびプレミアム」の導入

自己啓発支援においては、従来の通信講座受講（約 200 種類）や資格取得（約 100 種類）の支援に加え、新たにオンライン英会話も会社負担で受講できるようにしました。またライトワークスが提供する e ラーニング受け放題サービス「まなびプレミアム」を導入し、学習可能なコンテンツラインナップを大幅に拡充。1,000 本以上の e ラーニングを自由に受講できる環境を提供することで、従業員のスキルアップを支援しています。



### 【e ラーニング受け放題サービス「まなびプレミアム」選定の理由】

サザビーリーグは、グループ経営を通して衣食住のライフスタイルの提案を行う、様々な事業会社を傘下に持つ企業です。そのため、様々な業種業態や職種、本社や店舗などの職場環境の違いがある中で、全ての従業員に対する自己啓発支援として、汎用性があり、年間を通して社員全員がいつでも自由に学べる環境をつくりたいという思いから、自由度が高く学習を継続しやすい仕組みを持つ「まなびプレミアム」が採用されました。

<e ラーニング受け放題サービス「まなびプレミアム」とは>

「まなびプレミアム」は、1,000 本以上の e ラーニング教材が受け放題の企業向け学習サービスです。エンタープライズをはじめとした多くの企業の e ラーニング教材制作に 20 年携わってきたライトワークスが手掛ける、人材開発のノウハウが詰まった高クオリティの教材を導入しやすい価格設定でご提供しています。ビジネススキル・パソコンスキル・コンプライアンス・ハラスメント対策など、全社研修や階層別研修としても活用しやすい教材ラインナップを用意しており、株式会社 JTB や株式会社セブン-イレブン・ジャパンなど多くの企業にご導入頂いています。

・まなびプレミアムについて詳しくはこちら：<https://content.lightworks.co.jp/mana-pre/>

・まなびプレミアム対象 e ラーニングカタログの無料ダウンロードはこちら：

<https://content.lightworks.co.jp/material/mana-pre-list-download/>

### 【今後の展望】

サザビーリーグでは、「S-Career Design」へのリニューアルにより、自社で働く誰もが自己の追求（自分らしさや自分の可能性の追求）を行えている状態、そのための一歩が自ら踏み出せている状態、それを全社で推進できている状態の実現を目指しています。

それに向けて、サザビーリーグが創業時から重視している、働く仲間を大切にする文化をより進化・充実させるべく CAREERSHIP の活用を深化させていきたいと考えています。

ライトワークスは、今後もサザビーリーグのキャリア自律推進を支援してまいります。

<LMS『CAREERSHIP』について>

大企業・グローバル企業の学習管理におけるニーズを網羅的に満たした機能を有し、戦略的な人材育成を可能にする統合型の学習管理プラットフォームです。上場企業売上 TOP100 社では 47%の企業に導入\*され、2023 年 7 月時点で利用ユーザー数が約 455 万 ID となりました。 \*2021 年 4 月現在、当社調べ。

<https://www.lightworks.co.jp/services/careership>

<株式会社サザビーリーグについて>

サザビーリーグは、「Afternoon Tea」「agete」「Ron Herman」など40を超えるブランドを展開しており、クリエイティブリテラシーとして衣食住の枠にとらわれず、スピリットである“it's a beautiful day.”とを感じるライフスタイルを提案しています。「半歩先を提案できる力」で、これからも、世の中がわくわくすることへのチャレンジを続けていきます。

<https://www.sazaby-league.co.jp/>

<株式会社ライトワークスについて>

ライトワークスは、大企業を中心に、最新のICTや独自の教育手法を駆使した学習管理システム（LMS）、eラーニング教材等を提供しています。これにより、組織と個人が呼応しながら健全な成長を図れる仕組みを構築し、企業内人材の開発・即戦力化、サービスレベルの向上をサポートします。<https://www.lightworks.co.jp/>

**【CAREERSHIP に関するお問合せ先】** 株式会社ライトワークス

ビジネスソリューション本部 マーケティング戦略チーム 広報担当：日向（ひうが）

TEL：03-5213-7370 FAX：03-5275-7035 Mail：lw-info@lightworks.co.jp