

株式会社ライトワークス  
2022年10月6日安川電機が営業担当者を対象とした学習プラットフォームとして  
ライトワークスの学習管理システム「CAREERSHIP®」を導入

株式会社ライトワークス（本社：東京都千代田区、代表取締役：江口夏郎、以下「ライトワークス」）が開発・提供する学習管理システム（LMS）『CAREERSHIP®（キャリアシップ）』が、株式会社安川電機（本社：福岡県北九州市、代表取締役会長兼社長：小笠原浩、以下安川電機）の営業担当者および拡販パートナーの営業員全体の学習プラットフォームとして採用されたことをお知らせします。

## 【導入の背景】

安川電機では、営業担当者や全国の拡販パートナーに対する集合研修のみの教育システムについて、利便性や知識の定着化に課題がありました。そのため、以下の2点について解決できるLMSを検討していました。

- ・学習対象者がどこでも受講できるeラーニングと実技研修を組合せたブレンディッドラーニングの確立
- ・管理者、受講者本人が受講履歴の確認でき、進捗状況を把握することが可能

具体的なシステム選定にあたっては、

- ・自社オリジナル教材を作成するにあたり、作成できる教材の自由度が高い
- ・受講予約やeラーニング受講、履修管理を一つのシステムで完結できる

といった要件を満たし、かつ、課題解決への総合的な観点から最適なサービスであると評価され、学習プラットフォームとしてCAREERSHIP®を採用いただきました。

安川電機では、営業担当の社員および、全国の拡販パートナーを含む約1,000名に加え、今後は、品質保証部門の社員等にも利用を拡大していく予定です。

## 【自社オリジナル教材を内製】

安川電機では、CAREERSHIP®の教材作成機能「eStudio」を活用し、自社の製品について、既存の素材を有効活用したオリジナル教材を作成しています。

## 【CAREERSHIP®導入後の効果と今後の展望】

安川電機では、CAREERSHIP®の導入によって、実技研修とeラーニングでの学習を組み合わせる教育が可能となったことから、受講人数や受講機会の増加による製品知識や提案力の向上を実現し、お客様の事業拡大に貢献するウィンウィンな関係をこれまで以上に築いていけることを期待しています。また、今後、社員が自主的に学んでいく姿勢を浸透させていくために、eラーニング教材を網羅的に揃えていくことや、全事業部でのシステム統一によって受講管理を一元化していくことを目指しています。

ライトワークスは、安川電機における学習効果の向上のために、今後も支援を継続してまいります。

<株式会社安川電機について>

安川電機は1915年の設立以来、「事業の遂行を通じて広く社会の発展、人類の福祉に貢献する」という経営理念に基づき、“モータの安川”から“オートメーションの安川”を経て、“メカトロニクスの安川”へ、つねに時代の主力となる事業を支え続けてきました。当社はメカトロニクス製品にデータ活用を融合させ、お客様の持続的な生産性向上を実現する新たなソリューションコンセプト「i3-Mechatronics（アイキューブメカトロニクス）」を提唱しています。サーボモータ、コントローラ、インバータ、産業用ロボットのコア事業をさらに強化し、それらの技術を最大限に生かしたうえで、データ活用によってメカトロニクスをさらに進化させ、「新たな産業自動化革命」を実現し、お客様の経営課題の解決に貢献してまいります。

<https://www.yaskawa.co.jp>

<LMS『CAREERSHIP®』について>

大企業・グローバル企業の学習管理におけるニーズを網羅的に満たした機能を有し、戦略的な人材育成を可能にする統合型の学習管理プラットフォームです。上場企業売上TOP100社では47%の企業に導入\*されており。\*2021年4月現在、当社調べ。

<https://www.lightworks.co.jp/services/careership>

<株式会社ライトワークスについて>

ライトワークスは、大企業を中心に、最新の ICT や独自の教育手法を駆使した学習管理システム（LMS）、e ラーニング教材等を提供しています。これにより、組織と個人が呼応しながら健全な成長を図れる仕組みを構築し、企業内人材の開発・即戦力化、サービスレベルの向上をサポートします。<https://www.lightworks.co.jp/>

**【CAREERSHIP®に関するお問合せ先】** 株式会社ライトワークス

ビジネスソリューション本部 広報担当：日向（ひうが）

TEL：03-5213-7370 FAX：03-5275-7035 Mail：lw-info@lightworks.co.jp