

ライトワークス、
長時間労働是正の意識改革を図る eラーニング教材を開発
～ニーズの高まりを受け、「働き方改革シリーズ」の第一弾として提供開始～

eラーニングを主軸に企業の人材育成を支援する株式会社ライトワークス(本社：東京都千代田区、代表者：江口 夏郎、以下ライトワークス)は、長時間労働の是正に取り組む企業を支援するためのeラーニング教材「チームで取り組む長時間労働の是正―働き方改革の実現にむけて―」を開発し、本日2017年4月20日より提供開始いたします。

日本の労働人口の減少が進む中、長時間労働およびそれに伴う労働生産性の低下が問題になっており、政府主導で是正に向けた動きが本格化しています。2016年11月には大手広告代理店社員の過労自殺問題を受けて、一般社団法人日本経済団体連合会が「過重労働防止徹底のお願い」を提言する等、企業にとって働き方の見直し・従業員の意識改革が急務となっています。実際に、2017年1月の株式会社日経リサーチによる調査で、上場企業301社の7割超が「長時間労働の是正」を働き方改革の最優先課題として挙げています。

このような背景から、このたび、長時間労働是正に取り組む企業の管理職とそのメンバー向けに、長時間労働是正の意識改革を図るeラーニング教材を開発いたしました。

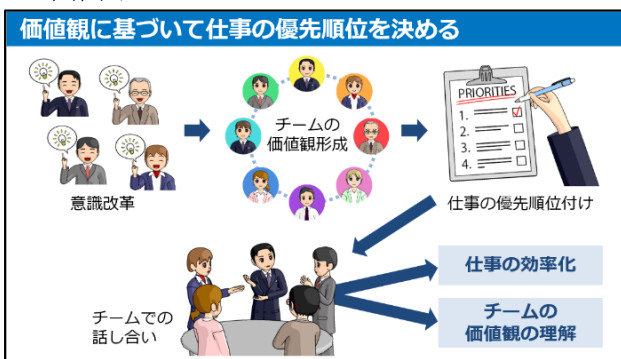
本教材では、現在の日本で長時間労働の是正が求められる背景とその重要性を理解し、チームで労働時間の短縮と生産性向上を実現するための考え方を習得することができます。

■ 「チームで取り組む長時間労働の是正―働き方改革の実現にむけて―」教材概要

学習対象者	チームを率いる管理職とそのメンバー
学習目的	<ul style="list-style-type: none"> ・なぜ長時間労働の是正が必要なのかを理解する ・チームで「仕事の時短」に取り組む際の考え方を理解する ・時短勤務制度と「仕事の時短」との関連を理解する
概要	<p>第1章 長時間労働の課題</p> <p style="padding-left: 20px;">1 節 長時間労働是正が求められる背景</p> <p style="padding-left: 20px;">2 節 長時間労働是正の3つのアプローチ</p> <p>第2章 今日からできる「仕事の時短」</p> <p style="padding-left: 20px;">1 節 「仕事の時短」の価値観の形成と目標設定</p>

	<p>2 節 会議の時短 第3章「仕事の時短」を発展させる 1 節 長時間労働の背景と帰結 2 節 「仕事の時短」を継続する 3 節 時短勤務制度との関わり</p>
標準学習時間	40 分
対応ハードウェア	PC、タブレット、スマートフォン
URL	http://www.lightworks.co.jp/e-learning/long-working-hours/

■ 画面イメージ



【今後の展望】

ライトワークスでは働き方改革で先進的な取り組みを進める企業からの教育ニーズに対応し、『誰もが働きやすい職場をつくる「LGBT」※1』『ダイバーシティのエッセンス (SCSK 株式会社・株式会社クオリアと共同開発) ※2』などを 2016 年より提供しており、今後も働き方改革に関連する新しい領域の教材開発を順次進めていく予定です。

※1 <http://www.lightworks.co.jp/e-learning/management/lgbt.html>

※2 <http://www.lightworks.co.jp/e-learning/csr/diversity/>

【ライトワークスについて】

ライトワークスは、大企業を中心に、最新の ICT や独自の教育手法を駆使した e ラーニング、ソフトウェア、人材育成コンサルティング等を提供することで、組織と個人が呼応しながら健全な成長を図れる仕組みを構築し、企業内人材の開発・即戦力化、サービスレベルの向上をサポートします。最近では、メーカー・金融・商社等のグローバル展開企業における人材育成、小売・流通・サービス等の多店舗展開企業におけるスタッフの定着・即戦力化、店舗の販売力向上において多くの実績を挙げています。

URL : <http://www.lightworks.co.jp/>

【本件に関する問い合わせ先】

株式会社ライトワークス

ビジネス開発本部 後藤

TEL : 03-5275-7032

FAX : 03-5275-7035

E-mail : lw-info@lightworks.co.jp